

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

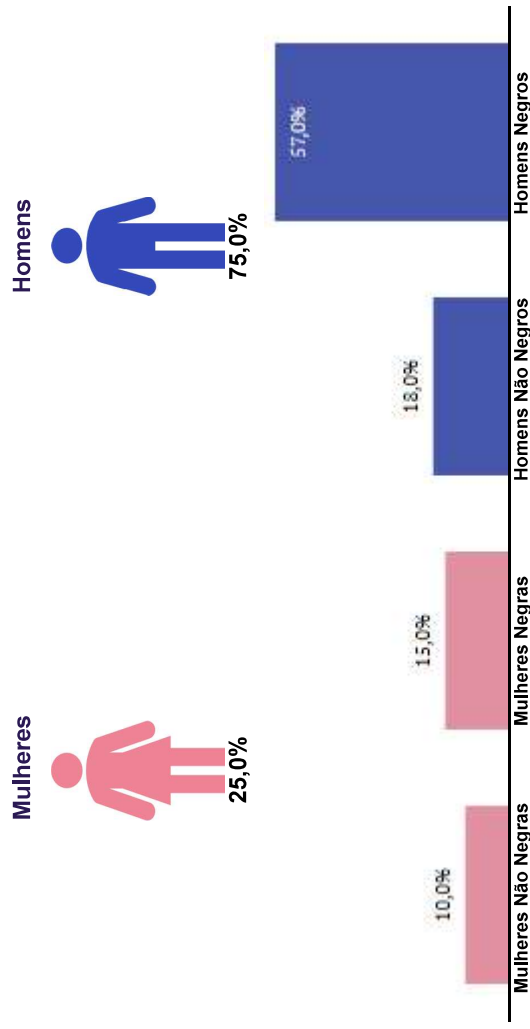
Empregador: 04.697.182/0001-52 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 119

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 99,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 98,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	99,3%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}$ $\frac{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	98,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Homens	Remuneração Mensal Média Mulheres	Razão M/H
Dirigentes e Gerentes	0,0%	60,4%	0,0%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	0,0%	105,9%	105,9%
Técnicos de Nivel Médio	41,6%	51,6%	124,0%
Trab. de Serviços Administrativos	41,7%	50,0%	120,0%
Trab. em Atividade Operacionais	41,7%	50,0%	120,0%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.